

Согласовано:

Председатель профсоюзной  
организации МБОУ-СОШ № 5

 Т.И. Рау

« 09 » 01 2024



Утверждаю:

Директор МБОУ-СОШ № 5

 Н.И. Топка

« 09 » 01 2024



Согласовано:

Председатель органа, обеспечивающего  
государственно-общественный характер  
управления МБОУ-СОШ № 5

 Н.И. Игнатенко

« 09 » 01 2024

## ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующей части  
фонда оплаты труда работников  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения -  
средней общеобразовательной школы № 5  
имени маршала Г.К. Жукова  
станции Старовеличковской

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения - средней общеобразовательной школы № 5 имени маршала Г.К. Жукова станицы Старовеличковской

#### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ТК РФ, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Постановлением администрации муниципального образования Калининский район от 27 декабря 2024 г. № 1571 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципальных образований Калининский район, находящихся в ведении управления образования Калининский район», положением об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы № 5 имени маршала Г.К. Жукова станицы Старовеличковской от 09.01.2024 года.

#### 2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

2.1. Работникам (в том числе директору, его заместителям и главному бухгалтеру) могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или в абсолютном размере):

2.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

№	Критерии	Уровень участия, показатель	Планируемый размер выплат (до...руб)
<b>За высокие показатели результативности образовательной деятельности</b>			
1.1.	Высокие показатели ЕГЭ (учитывается общее количество учащихся, сдававших экзамен по предмету, результаты в сравнении со среднекраевыми показателями, подтверждение итоговых оценок)	выше среднекраевых на 0,1 – 10 баллов (при 50% и более сдававших ЕГЭ от общего количества учащихся класса/группы)	до 2000
		выше среднекраевых на 0,1 – 10 баллов (при менее 50% сдававших ЕГЭ от общего количества учащихся класса/группы)	до 1000
		выше среднекраевых на 10 и более баллов (при 50% и более выбравших ЕГЭ от общего количества учащихся)	до 4000

		класса/группы) выше среднекраевых на 10 и более баллов (при менее 50% выбравших ЕГЭ от общего количества учащихся класса/группы)	до 2000
1.2.	Высокие результаты ГИА-9	50-100% учащихся, сдававших экзамен по предмету, результаты выше среднерайонных показателей, подтверждение годовых оценок	до 2000
		менее 50% учащихся, сдававших экзамен по предмету, результаты выше среднерайонных показателей, подтверждение годовых оценок	до 1000
1.3.	Соответствие оценок, выставленных педагогом, результатам, полученным в ходе независимых проверок качества образования		до 1000
1.4.	Подготовка обучающихся - победителей и призеров очных мероприятий муниципального, зонального, регионального, общероссийского уровней (олимпиады школьников, конкурсы, фестивали, соревнования, научные конференции)	муниципальный	до 800 (победитель) до 600 (призер)
		зональный	до 1000
		региональный	до 2000
		общероссийский	до 3000
1.5.	Подготовка обучающихся-победителей и призеров заочных мероприятий муниципального, зонального, регионального, общероссийского уровней (интернет-олимпиады, конкурсы рисунков, поделок, сочинений и т.д.)		до 100 – 300 руб. (в зависимости от уровня)
1.6.	Результаты участия обучающихся в разработке и реализации социально-значимых проектов различной направленности		до 2000
<b>2. За сложность, напряженность и специфику выполняемой работы</b>			
2.1.	За создание системы дополнительных занятий по подготовке к ГИА.		до 1000
2.2.	За работу с обучающимися, нуждающимися в индивидуальной и коррекционной помощи во внеурочное время		до 1000
2.3.	За работу с детьми с ОВЗ, подготовку адаптированных рабочих программ		до 250 рублей

2.4.	За дополнительную нагрузку при преподавании профильных предметов		до 2000
2.5.	За работу по привлечению учащихся к дополнительному, расширенному, углубленному изучению предмета за рамками тарификационных часов (в том числе дистанционных занятий, занятий с одаренными детьми, в центре «Юниор», «Сириус» и др.)		до 2000
<b>3. За разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, новых эффективных программ, методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом, создание краевых экспериментальных площадок</b>			
3.1.	Систематическое применение на уроках современных педагогических технологий.		до 2000
3.2	Демонстрация уровня профессионализма собственно педагогической и методической деятельности (результативность участия в профессиональных конкурсах учителей- предметников, классных руководителей)	лауреат муниципального уровня	до 1000
		победитель муниципального уровня	до 1500
		лауреат краевого уровня	до 2000
		победитель краевого уровня	до 2500
		лауреат федерального уровня	до 3500
		победитель федерального уровня	до 5000
3.3.	Качественное участие в реализации федеральных проектов		до 2000
3.4.	Качественное участие в инновационной деятельности		до 5000
3.5.	За активную методическую деятельность		до 5000
<b>4. За выполнение особо важных или срочных работ</b>			
4.1.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей и общественности		до 3000
4.2.	За организацию сетевого взаимодействия между школой и образовательными учреждениями		до 3000
4.3.	За качественную организацию спортивно-массовой работы среди учащихся		до 3000
4.4.	Организация интересного		до 5000

	познавательного и увлекательного досуга детей		
4.5.	За работу по сохранению и укреплению школьных традиций, ведение школьного музея и летописи		до 4000

2.1.2. Выплаты за выслугу лет, которая устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования.

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%;

при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10%;

при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15%;

при выслуге лет от 20 лет – 20%.

2.1.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию:

Размеры повышающего коэффициента педагогическим работникам:

0,10 – при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист»;

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории.

2.1.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист» устанавливается педагогическому работнику без учета фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) дополнительно к повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленной за наличие высшей квалификационной категории, но при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Контроль за выполнением педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, возлагается на заместителей директора.

2.1.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание, спортивное звание, разряд, наличие знака:

Размеры повышающего коэффициента работникам за ученую степень, почетное звание:

0,30 – за ученую степень доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);

0,20 – за ученую степень кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,10 – за почетное звание (нагрудный знак) «Заслуженный», «Народный», «Почетный»;

Повышающий коэффициент, предусмотренный настоящим подпунктом, устанавливается по одному из имеющихся оснований по выбору работника.

2.1.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы, включая поддержку молодых специалистов в возрасте до 35 лет включительно и наставничество. Размер и условия повышающего коэффициента в отношении молодых специалистов в возрасте до 35 лет и работников за наставничество определяются коллективным договором, локальными нормативными актами, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 2,0.

2.1.7. Выплата отдельным категориям работников, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся.

Предельные размеры ежемесячной выплаты за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся отдельным категориям работников составляют:

2000 рублей – заместителю директора по воспитательной (учебно-воспитательной) работе, педагогу-психологу, учителю по физической культуре;

1000 рублей – психологу и социальному педагогу.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При выполнении объема работы работниками более установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, ежемесячная выплата за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся устанавливается как за одну ставку.

2.1.8. Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год):

№	Критерии	Уровень участия, показатель	Планируемый размер выплат (до..руб.)
1.	За подготовку, организацию и участие в		до 10000 руб.

	мероприятиях школьного, муниципального и краевого уровней (семинаров, конференций, лекториев и т.д.)		
2.	Высокий уровень участия педагогов в работе методических объединений		до 3000 руб.
3.	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (мастер-классы, открытые уроки, выступления на педсоветах)	школьный уровень	до 1000 руб.
		муниципальный уровень	до 3000 руб.
		краевой уровень	до 5000 руб.
		федеральный уровень	до 10000 руб.
4.	Публикации в печати о собственном опыте работы, методические, дидактические материалы, размещение передового педагогического опыта		до 2000 руб.
5.	Размещение методических материалов на сайтах и сетевых сообществах, участие в работе школьного пресс центра		до 200 руб.
6.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей и общественности		до 5000руб.
7.	Внеурочная деятельность по предмету (вечер, концерт, экскурсия, конкурс, предметные декады, участие в федеральных и региональных образовательных проектах)		до 5000руб.
8.	За успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей		до 1000 руб.
9.	Оформительская работа в школе		до 5000 руб.
10.	Создание эффективных методических разработок, за активную методическую деятельность и деятельность по информатизации документооборота по переводу базы в электронный вид, приводящую к повышению качества образования		до 5000 руб.
11.	Участие в руководстве детскими творческими и научно-исследовательскими проектами, качественное участие обучающихся в конкурсах и олимпиадах.	школьный уровень	до 1000 руб.
		муниципальный уровень	до 3000 руб.
		краевой уровень	до 5000 руб.
		федеральный уровень	до 10000 руб.
12.	Высокая культура работы с родителями		до 2000 руб.
13.	Организация интересного познавательного и увлекательного досуга детей		до 4000 руб.
14.	Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению школы		до 5000 руб.
15.	За проведение общешкольных родительских собраний, организацию родительского всеобуча, встреч с представителями общественности, полиции и т.д.		до 1000 руб.
16.	За организацию экскурсий на предприятия, в ВУЗы, СУЗы, ведение профориентационной работы среди		до 1000 руб.

	выпускников.		
17.	За работу в период подготовки школы к новому учебному году		до 5000 руб.
18.	За сложность и напряженность работы; выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей		до 5000 руб.
19.	За качественную организацию образовательного процесса с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий		до 2000 руб.
20.	Наличие стобальника по результатам ЕГЭ		до 10000 руб.
21.	Оказание материальной помощи работникам школы в случае серьёзного заболевания (сердечно-сосудистое, онкологическое), требующего длительной госпитализации и (или) хирургического вмешательства		до 10000 руб.
22.	Выплата премий работникам школы к профессиональным праздникам		до 1200 руб.

**Административно-управленческому персоналу (заместитель директора по УВР, ВР, НМР, АХЧ, по обеспечению безопасности),  
учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу  
(главный бухгалтер, бухгалтер-экономист, делопроизводитель,  
библиотекарь, уборщик производственных и служебных помещений, рабочий по  
комплексному обслуживанию и ремонту зданий, водитель и др.):**

1.	Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	до 5000 руб.	за месяц, квартал, год
2.	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	до 5000 руб.	за месяц, квартал, год
3.	Проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью МОО	до 7000 руб.	за месяц, квартал, год
4.	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МОО	до 5000 руб.	за месяц, квартал, год
5.	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	до 5000 руб.	за месяц, квартал, год
6.	Участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий	до 7000 руб.	за месяц, квартал, год
7.	За качественно выполненные ремонтные работы	до 8000 руб.	за месяц, квартал, год
8.	Оказание материальной помощи работникам школы в случае серьёзного заболевания (сердечно-сосудистое, онкологическое), требующего длительной госпитализации и (или) хирургического вмешательства	до 10000 руб.	В случае наступления факта (лист нетрудоспособности)
9.	Выплата премий работникам школы к профессиональным праздникам	до 1200 руб.	Официальный производственный календарь



2.1.8.1. Премия по итогам работы выплачивается в пределах имеющихся средств.

Может осуществляться единовременное премирование по итогам работы в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, Законодательного Собрания Краснодарского края, Губернатора Краснодарского края, органов исполнительной власти Краснодарского края.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц. Премирование работника по итогам работы за квартал, год осуществляется по решению директора, на дату издания приказа о премировании.

2.1.8.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Размер премии, предусмотренный настоящим подпунктом, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия не ограничена.

2.1.8.3. Премия к отраслевому профессиональному празднику может быть выплачена работникам вне зависимости от занимаемой должности:

работникам общеобразовательных организаций, дополнительного профессионального образования – ко Дню учителя (5 октября);

Премия, предусмотренная настоящим подпунктом, выплачивается единовременно при условии непрерывной работы в текущем году не менее шести месяцев.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

2.2. Премии, предусмотренные подпунктом 2.1.8, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

Премиальные выплаты осуществляются по решению директора в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

2.3. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктами 2.1.1, 2.1.2, 2.1.6, 2.1.8 пункта 2.1 настоящего раздела, устанавливаются пропорционально ставке, объему учебной нагрузки

(педагогической работы).

2.4. Применение повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктами 2.1.4 – 2.1.6 пункта 2.1 раздела 2 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Указанные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.5. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпунктами 2.1.3 – 2.1.5 пункта 2.1 раздела 2 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» настоящего Положения осуществляются в первоочередном порядке.

2.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в МБОУ-СОШ № 5 ст. Старовеличковской критериев и (или) целевых показателей, позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются по согласованию с представительным органом работников.

2.7. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и их конкретных размерах принимается в пределах фонда оплаты труда МБОУ-СОШ № 5 ст. Старовеличковской.

2.7. Ежемесячная денежная выплата отдельных категорий работников в размере 8000 и 3000 рублей устанавливается в соответствии с Порядком утвержденным в приложении 7 Положения об оплате труда работников МБОУ-СОШ № 5 ст. Старовеличковской.

2.8. Ежегодная денежная выплата к началу учебного года педагогическим работникам устанавливается в соответствии с Порядком утвержденным в приложении 8 Положения об оплате труда работников МБОУ-СОШ № 5 ст. Старовеличковской.

2.8. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Согласовано с председателем ПК

