

Рассмотрено  
на заседании Совета школы  
Протокол от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2014 г. № \_\_\_\_\_

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ – СОШ №5  
\_\_\_\_\_ Н.И.Топка

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о кабинете профессиональной ориентации**  
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении-средней  
общеобразовательной школе №5 ст. Старовеличковской

**1. Общие положения**

1.1. Кабинет является организационно-методическим центром профориентационной работы в школе.

Основные задачи работы кабинета:

- подготовка учащихся к выбору профессии с учетом их индивидуальных особенностей, интересов и потребностей рынка труда;
- формирование у школьников общественно-ценных мотивов выбора профессии.

1.2. Кабинет используется для коллективной и индивидуальной работы с учащимися, их родителями, проведения диагностических исследований и занятий по профориентации.

1.3. Кабинет содействует координации профориентационной деятельности классных руководителей, педагога-психолога, социального педагога, библиотекаря, других работников школы с центром занятости, учреждениями НПО, СПО, ВПО, представителями предприятий и организаций.

**2. Организация и содержание работы кабинета**

2.1 Основные направления работы с учащимися и их родителями:

- информация о потребностях в кадрах рынка труда района и края, о путях и возможностях трудоустройства;
- коллективные и индивидуальные консультации по вопросам выбора профессии, трудоустройства с участием психолога и медицинских работников;
- организация встреч с работниками предприятий, организаций, хозяйств, учащимися, студентами и преподавателями учреждений профессионального образования.

2.2. Основные направления работы с педагогическим коллективом:

- координация профориентационной работы классных руководителей, учителей-предметников, руководителей кружков, секций, трудовых объединений школьников, оказание им организационной и методической помощи;
- содействие укреплению сотрудничества школы с учебно-производственным комбинатом, учреждениями профессионального образования в области профориентации.

2.3. Руководитель общеобразовательного учреждения в соответствии с настоящим Положением вменяет в обязанности одного из педагогических работников школы заведование кабинетом, обеспечивает создание необходимых условий для проведения профориентационной работы, осуществляет контроль за работой кабинета.

**3. Оснащение кабинета**

3.1. Под кабинет отводится специальное помещение или совмещенный кабинет с одним из учебных кабинетов школы. Экспозиция кабинета может быть предложена в учебных мастерских школы.

3.2. Кабинет оснащается информационным, учебно-методическим материалом и документами по организации профориентационной работы с учащимися. Кабинет оснащается техническими средствами обучения, учебно-наглядными пособиями, оборудованием для хранения литературы и профдиагностическим оборудованием.

3.2.1. Информационный материал:

- сведения об учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования (перечень специальностей и профессий, по которым осуществляется подготовка, условия приема, распределение после окончания обучения);
- сведения о предприятиях и организациях района и края, выпускаемой ими продукции, потребности в кадрах, перспективах их социально-экономического развития;
- образцы продукции, выпускаемой местными предприятиями, макеты, модели, схемы, таблицы, знакомящие с содержанием работы, технологическими процессами, организацией и экономикой производства;
- профессиограммы (характеристики) рабочих профессий, справочная, научно-популярная и другая литература о различных отраслях хозяйства, профессиях, учебных заведениях, людях труда.

3.2.2. Учебно-методический материал:

- примерная тематика профориентационных бесед, лекций для учащихся и их родителей, разработка бесед о профессиях, профориентационных мероприятий;
- рекомендации управления образования, учреждений по труду, профориентационных служб, методические материалы в помощь учителю;
- литература, дидактические материалы для проведения занятий;
- материал, используемый в целях изучения интересов, склонностей учащихся (анкеты, опросники);
- сведения об учащихся (их здоровье, интересы, склонности, участие в общественно-полезном труде, во внеклассной и внешкольной работе).

3.2.3. Отчетная документация:

- журнал предварительной записи на профконсультации;

- журнал регистрации посещений кабинета

3.3. Оформление кабинета следует осуществлять по принципу доступности и наглядности. Материал должен привлекать оригинальностью оформления, актуальностью тематики, и в то же время не отвлекать внимания от работы по профориентации.

Примерный перечень тематики стендов кабинета:

- типы и особенности профессий;
- краткий обзор профессий рабочих и служащих;
- источники информации о мире профессий;
- восемь углов ситуации выбора профессии;
- абсолютная и относительная профессиональная пригодность;
- психологические предпосылки абсолютной и относительной самореализации;
- схема профессиональных учебных заведений региона;
- проспекты и рекламные объявления профессиональных учебных заведений;
- календарь профессий (сменный материал, приуроченный к профессиональным праздникам);
- альбом вакансий;
- права граждан в области образования, занятости, социальные гарантии.

3.4. В создании и организации деятельности кабинета, в оборудовании и оформлении по договоренности могут принимать участие:

- общеобразовательное учреждение;
- учреждения ВПО, СПО, НПО;
- учреждения дополнительного образования;

-центр занятости;

-другие профориентационные службы.

3.5.Профориентационный материал кабинета должен систематически обновляться.

#### **4.Заключительные положения**

4.1.Основными задачами работы кабинета являются профессиональное просвещение учащихся, их родителей, формирование у учащихся профессиональных интересов, способностей, мотивов профессионального выбора, подготовка к осознанному профессиональному самоопределению с учетом их индивидуальных особенностей потребностей региона в профессиональных кадрах.

4.2. Занятия в кабинете профориентации проводятся систематично с 6 по 9 класс в дополнительное к основной учебе время по графику.

4.3. График работы кабинета составляется в соответствии с требованиями к режиму работы учреждения.